

이공계 대학생 연구 경력 탐색 과정

참가안내문

대학생 # 경력개발

2025

교육목표



- 연구계 경력경로와 다양한 일자리를 이해한다.
- 대학원 진학의 의미와 필요역량을 이해하고 경력개발 계획 수립에 활용한다.

과정개요



- [대상] 이공계 대학생 및 신입 대학원생 50명
- [기간] 2025. 9. 12.(금요일), 09:00~17:30, (7.5H)
- [장소] (광주) 전남대학교 용봉캠퍼스 스토리움 1층 세미나실
- [비용] 무료
- [주관] 국가과학기술인력개발원, 전남대 대학원혁신본부

교육신청 및



- 교육 신청기간: 7. 16.(수요일) ~ 8. 7.(목요일) 17:00 까지

교육수료



- 교육시간의 참석률 80% 이상, 설문조사 완료 시 수료, 80% 미만 시 자동 미수료 처리됩니다.
- 교육만족도 설문조사는 교육종료 후, SMS를 통해 발송됩니다.
- 교육기간 중 불참 사유 발생시 반드시 교육과정 운영자와 사전 협의 바랍니다.(허가원 작성 必)
- 수료증은 교육종료 후 KIRD 알파캠퍼스(<https://alpha-campus.kr>) 로그인-마이페이지에서 확인 및 출력 가능합니다.
- 대학차원의 교육이수증 발급이 가능하나, 출석으로 인정되지 않을 수 있으니 담당 교수님과 사전에 협의하시기 바랍니다.
- 입과자들에게 버크만 설문지 8.14.(목) 일괄 송부예정입니다.
- ☆ 8. 29.(금) 까지 버크만 진단 조사 완료해주셔야 합니다.
- (설문조사 방법은 4p 버크만 진단 안내 참고)

사전과제



문의처



- [교육대상 및 내용] 권혁상 ☎ 042-820-4049 ✉ hskwon@kird.re.kr
- [교육운영 및 입과] 이채현 ☎ 042-820-4064 ✉ chlee@kird.re.kr

교육일정

시간표

일자	시간	내용
1 일차 9.12 (금)	09:00~09:30	30분 등록 및 오리엔테이션
	09:30~12:00	150분 커리어 진단 및 분석
	12:00~13:00	60분 중식
	13:00~14:30	90분 대학원 진학의 의미와 경력경로 설계 전략
	14:30~15:00	30분 경력개발 사례 - 출연(연)
	15:00~15:30	30분 경력개발 사례 - 대학원 진학
	15:30~16:00	30분 경력개발 사례 - 대기업
	16:00~17:00	60분 그룹 멘토링
	17:00~17:30	30분 만족도 조사 및 수료안내

행정사항

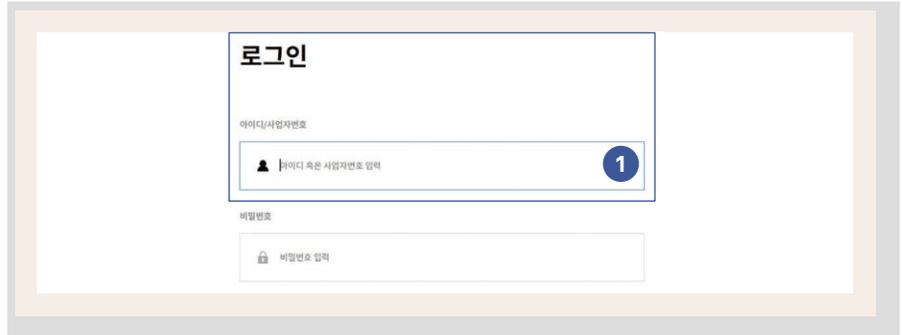
수강신청

 수강신청 바로가기

1.



www.alpha-campus.kr
접속 후 회원가입 및 로그인



2.



'교육과정' 검색
(이공계 대학생
연구 경력 탐색 과정)



3.



희망 '교육과정' 클릭



4.



'수강신청' 클릭



버크만 진단 안내

버크만 진단 소개

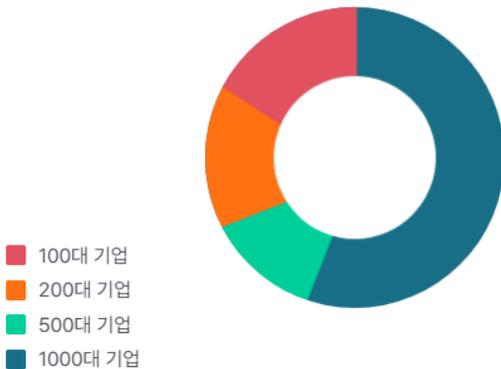
(개요)

- 1950년대 말 개발되어 약 70개국에서 사용되고 있습니다.
- 과학적 근거자료를 가지고 당신의 직업적 흥미를 탐색할 수 있습니다.

(목적)

- 본인만의 독특한 강점과 가능성을 분명하게 말할 수 있습니다.
- 과학적 근거자료를 가지고 당신의 직업적 흥미를 탐색할 수 있습니다.

대한민국 1000대 기업의
버크만진단 사용현황 (2017~)



전체 진단 사용량



(설문안내)

- 크롬 브라우저에 최적화 되어 있어 설문 시 해당 브라우저 사용을 권장 드립니다.
- 개인정보 동의는 필수 선택사항이나, 입력하신 정보는 검사 결과에 반영되지 않습니다.
(동의하지 않습니다 클릭 시 검사 자동 종료)
- (진단 part 1) **대부분의 사람들의 의미는 일반적인 사람들의 태도와 행동을 파악하기 위한 넓은 의미로 사용(응답자 주변의 사람들의 아님)**
- (진단 part 3) **기술, 능력, 급여, 근무시간 등 모든 조건이 동일하다는 가정하게 관심을 가장 많이 느끼는 직업 순으로 1-4순위까지 재정렬하신 후 다음을 클릭**
- 설문 응답의 신뢰도가 떨어질 경우 리포트가 생성되지 않으며, 298문항을 처음부터 실시해주셔야 합니다.

버크만 진단 안내

버크만 진단(샘플)

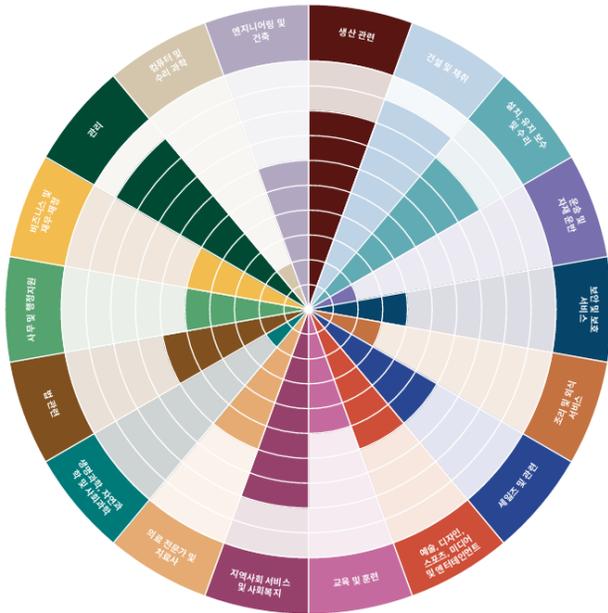
진로 탐색 보고서(CAREER EXPLORATION REPORT)

JOHN Q. PUBLIC



직업군(JOB FAMILIES)

직업군(Job Families) 섹션에서는 다양한 직업군과 직책별로 성공을 거둔 사람들과 자신이 어느 수준으로 일치하는지 비교한 상세 프로파일 분석을 제공합니다. 각각의 직업군은 성공을 거둔 유사한 직책의 개인을 검사하여 생성한 여러 프로파일을 기반으로 합니다. 귀하의 점수는 이러한 프로파일과 비교하여 결정되며 성공 가능성이 가장 큰 환경을 파악할 수 있습니다. 아래 개요에서는 잠재력에 가장 잘 맞고 가장 영향력이 높은 진로 선택지를 제시합니다.



조직지향점

JOHN Q. PUBLIC



조직지향점은 자신에게 잠재적 가능성이 높은 최적의 근무 환경과 개인의 업무방식을 보여줍니다. 자신이 네 가지 다른 근무 환경에서 일하는 사람들과 얼마나 유사성이 있는가를 확인하여 산출됩니다.

JOHN Q. PUBLIC

직무분야 중사자와의 유사성	유사정도	유사정도
노량-관리/회계		
별강-운영/기술		
파랑-기획/전략		
초록-영업/마케팅		

색상별 조직지향점

인물	별강- 운영/기술 <ul style="list-style-type: none"> 주요 수단과 개별적 행동에 초점을 두는 실용적이고 실무적인 접근을 강조하는 근무 환경 실행을 강력히 강조하는 상품, 결과물 중심 문화 	초록- 영업/마케팅 <ul style="list-style-type: none"> 판매, 홍보, 타인을 이끌고 동기부여를 강조하는 근무환경 사람들에게 영향을 주도록 설계된 커뮤니케이션 기반 문화 	외향
	노랑- 관리/회계 <ul style="list-style-type: none"> 표준, 일관성, 질적 완성도를 강조하는 근무 환경 효율적인 절차와 정책에 기초하여 업무 수행 	파랑- 기획/전략 <ul style="list-style-type: none"> 기획, 혁신, 창조를 강조하는 근무환경 주요 전략과 계획에 강한 초점을 두는 아이디어 문화 	

버크만 흥미

JOHN Q. PUBLIC

